



COMUNE DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di Catanzaro

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 26 del 17/02/2020

OGGETTO :

Modifica ed integrazione delibera Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022".

L'anno duemilaventi addì diciassette del mese di febbraio alle ore **12** e minuti **10** convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta Comunale..

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOTT. SIRIANNI LEONARDO	SINDACO	X	
CALIGIURI MARIO	VICE SINDACO		X
SCALISE FRANCESCO	ASSESSORE	X	
PAGLIUSO ANTONIA ASSUNTA	ASSESSORE ESTERNO		X
ANASTASIO LUIGI	ASSESSORE ESTERNO	X	
Totale		3	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT.FERDINANDO PIRRI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **DOTT. SIRIANNI LEONARDO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Modifica ed integrazione delibera Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”, nei seguenti termini:

ANNO 2020

A) Attraverso le normali procedure concorsuali e/o selettive per assunzioni dall'esterno, per come disciplinate dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi, fermo restando l'obbligo del preventivo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per:

- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Tecnica, con contratto a tempo indeterminato full-time per 36 (trentasei) ore settimanali.
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Finanziaria, con contratto a tempo indeterminato part-time per 18 (diciotto) ore settimanali
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale per 18 (diciotto) ore settimanali, con attribuzione di posizione nell'Area Amministrativa.

B) Attraverso la stabilizzazione di lavoratori provenienti dal bacino LSU/LPU: (per come previsto dall'art. 1, commi da 495 a 497, della Legge n. 160/2019)

Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **OTTO** dipendenti, Area Tecnica, Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE-CONDUTTORE

- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** dipendente, Area Tecnica, con Categoria “B1” con mansioni di APPLICATO
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE-CONDUTTORE
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di APPLICATO
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE SOCIO-SCOLASTICO.

C) Proroga del contratto a tempo determinato part-time per 18 (diciotto) ore settimanali di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Finanziaria.

ANNI 2021/2022

- copertura del personale che cesserà dal servizio, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente emanata ed emananda nell'esercizio considerato.

Dato atto che con propria precedente delibera G. C. n. 25, approvata in data odierna (17/02/2020) e dichiarata immediatamente eseguibile, che qui si intende integralmente richiamata, è stata modificata ed integrata la delibera di Giunta Comunale n. 11 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione nuova Dotazione Organica”;

Considerato che, per le motivazioni espresse – in data odierna (17/02/2020) - nella precedente deliberazione G. C. n. 25, dichiarata immediatamente eseguibile, si rende opportuno e necessario, per l'effetto, modificare ed integrare la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”;

Ribadito che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 30/03/2019, esecutiva, ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- alla data odierna non è ancora decorso il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022, differito al 31 marzo 2020 per effetto del decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2019;

Ravvisata, pertanto, la necessità di approvare di conseguenza il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Visto l'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.: "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento";

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018, (ultimo consuntivo approvato)
- rispetta i vincoli di cui all'art. 1 del D. M 10/04/2017 in quanto occupa 10 dipendenti a tempo indeterminato e full-time a fronte di 2.981 abitanti, alla data del 31/12/2019;

Valutati:

- a) il fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) le possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) i vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Atteso, in particolare, che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D. Lgs. n. 165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, giusta delibera di Giunta Comunale n. 22, in data odierna (17/02/2020), dichiarata immediatamente eseguibile;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il parere favorevole n. 19 del 14/02/2020 dell'Organo di revisione economico-finanziario, acquisito al protocollo comunale in data odierna (17/02/2020), al n. 870;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

- 2) Di modificare ed integrare la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”, la cui nuova formulazione viene approvata come segue:

ANNO 2020

A) Attraverso le normali procedure concorsuali e/o selettive per assunzioni dall'esterno, per come disciplinate dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi, fermo restando l'obbligo del preventivo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per:

- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Tecnica, con contratto a tempo indeterminato full-time per 36 (trentasei) ore settimanali.
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Finanziaria, con contratto a tempo indeterminato part-time per 18 (diciotto) ore settimanali
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale per 18 (diciotto) ore settimanali, con attribuzione di posizione nell'Area Amministrativa.
- **Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “B3”, nell'Area Amministrativa, con contratto a tempo indeterminato full-time per 36 (trentasei) ore settimanali.**

B) Attraverso la stabilizzazione di lavoratori provenienti dal bacino LSU/LPU: (per come previsto dall'art. 1, commi da 495 a 497, della Legge n. 160/2019)

- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **OTTO** dipendenti, Area Tecnica, Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE-CONDUTTORE
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** dipendente, Area Tecnica, con Categoria “B1” con mansioni di APPLICATO
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE-CONDUTTORE
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di APPLICATO
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **DUE** dipendenti, Area Amministrativa, con Categoria “B1” con mansioni di OPERATORE SOCIO-SCOLASTICO.

C) Proroga del contratto a tempo determinato part-time per 18 (diciotto) ore settimanali di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D1”, con attribuzione di posizione nell'Area Finanziaria.

ANNI 2021/2022

- copertura del personale che cesserà dal servizio, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente emanata ed emananda nell'esercizio considerato.

3) Di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e dall'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/8/2014, n. 114.

- 4) Di dare atto che la spesa troverà copertura nelle risorse del bilancio di previsione 2020/2022.
- 5) Di trasmettere la presente delibera alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), per il parere obbligatorio ai sensi dell'art. 243-bis del D. Lgs. n. 267/2000.
- 6) Di trasmettere, altresì, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
- 7) Di demandare al responsabile del servizio amministrativo gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento.
- 8) Di dare comunicazione del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali.
- 9) Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad ottenere la prescritta autorizzazione da parte della COSFEL.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 26 del 17/02/2020

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to DOTT. SIRIANNI LEONARDO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 AREA AMMINISTRATIVA Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica F.to Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. F.to Il Responsabile dell'Area Finanziaria
---	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal 17/02/2020 al 3/03/2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li 17/02/2020

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso Amministrativo.

Soveria Mannelli li 17/02/2020

Il Segretario Comunale
DOTT.FERDINANDO PIRRI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del 17/02/2020 ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ___ /___/_____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 17/02/2020 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li 17/02/2020

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI